**Заработная плата. Виды, порядок и сроки выплаты заработной платы, как основного источника формирования доходов граждан.**

**Заработная плата** (оплата труда работника) — вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные и стимулирующие выплаты; денежная компенсация, которую работник получает в обмен на свою рабочую силу.

| **За­ра­бот­ная плата** | | |
| --- | --- | --- |
| **Воз­на­граж­де­ние за труд.**  За­ви­сит от ква­ли­фи­ка­ции ра­бот­ни­ка, слож­но­сти, ко­ли­че­ства, ка­че­ства и усло­вий вы­пол­ня­е­мой ра­бо­ты | **Ком­пен­са­ци­он­ные вы­пла­ты.**  К таким вы­пла­там можно от­не­сти, к при­ме­ру, до­пла­ты и над­бав­ки за: — ра­бо­ту в усло­ви­ях, от­кло­ня­ю­щих­ся от нор­маль­ных; — ра­бо­ту в осо­бых кли­ма­ти­че­ских усло­ви­ях и на тер­ри­то­ри­ях, под­верг­ших­ся ра­дио­ак­тив­но­му за­гряз­не­нию | **Сти­му­ли­ру­ю­щие вы­пла­ты.**  К ним от­но­сят­ся, в част­но­сти, пре­мии |

**Виды оплаты труда**

По видам опла­та труда может раз­де­лять­ся на ос­нов­ную и до­пол­ни­тель­ную за­ра­бот­ную плату:

| **Виды опла­ты труда** | |
| --- | --- |
| **Ос­нов­ная** | **До­пол­ни­тель­ная** |
| За­ра­бот­ная плата, на­чис­ля­е­мая ра­бот­ни­кам за от­ра­бо­тан­ное время, ко­ли­че­ство и ка­че­ство вы­пол­нен­ных работ (опла­та по сдель­ным рас­цен­кам, та­риф­ным став­кам, пре­мии, за сверх­уроч­ную ра­бо­ту и т.д.) | Вы­пла­ты за неот­ра­бо­тан­ное время, ко­то­рые преду­смот­ре­ны за­ко­но­да­тель­ством (опла­та оче­ред­ных от­пус­ков, льгот­ных часов под­рост­кам, вы­ход­ных по­со­бий при уволь­не­нии и т.п.) |

**Формы оплаты труда**

Фор­мой опла­ты труда можно на­звать ме­ха­низм на­чис­ле­ния за­ра­бот­ной платы, ко­то­рый обес­пе­чи­ва­ет учет ко­ли­че­ства труда, за­тра­чен­но­го ра­бот­ни­ка­ми. Вы­де­ля­ют 2 ос­нов­ных формы опла­ты труда:

| **Формы опла­ты труда** | |
| --- | --- |
| **По­вре­мен­ная** | **Сдель­ная** |
| Опла­та труда про­из­во­дит­ся за фак­ти­че­ски от­ра­бо­тан­ное время, неза­ви­си­мо от ре­зуль­та­тов ра­бо­ты | Опла­та труда про­из­во­дит­ся за объем вы­пол­нен­ных работ, неза­ви­си­мо от по­тра­чен­но­го вре­ме­ни |

[**«Трудовой кодекс Российской Федерации» от 30.12.2001 №197-ФЗ**](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_34683/)

Статья 136

**Порядок, место и сроки выплаты заработной платы**

При выплате заработной платы работодатель обязан извещать в письменной форме каждого работника:

1) о составных частях заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период;

2) о размерах иных сумм, начисленных работнику, в том числе денежной компенсации за нарушение работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику;

3) о размерах и об основаниях произведенных удержаний;

4) об общей денежной сумме, подлежащей выплате.

Форма расчетного листка утверждается работодателем с учетом мнения представительного органа работников в порядке, установленном [статьей 372](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_340339/dbc2a634dfe4e186078b674c285dad8ba051ab68/#dst1292) ТК РФ для принятия локальных нормативных актов.

Заработная плата выплачивается работнику, как правило, в месте выполнения им работы либо переводится в кредитную организацию, указанную в заявлении работника, на условиях, определенных коллективным договором или трудовым договором. Работник вправе заменить кредитную организацию, в которую должна быть переведена заработная плата, сообщив в письменной форме работодателю об изменении реквизитов для перевода заработной платы не позднее чем за пятнадцать календарных дней до дня выплаты заработной платы.

Место и сроки выплаты заработной платы в неденежной форме определяются коллективным договором или трудовым договором.

Заработная плата выплачивается непосредственно работнику, за исключением случаев, когда иной способ выплаты предусматривается федеральным законом или трудовым договором.

Заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца. Конкретная дата выплаты заработной платы устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором или трудовым договором не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена.

Для отдельных категорий работников федеральным законом могут быть установлены [иные](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_340339/274f022222909efcef192f7615b143e34309164f/#dst100957) сроки выплаты заработной платы.

При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня.

Оплата отпуска производится не позднее чем за три дня до его начала.

*Подготовлено Лужской городской прокуратурой, 2020 год.*