****

**Ленинградская область**

**ЛУЖСКий муниципальный район**

**Совет депутатов**

**МШИНСКОго СЕЛЬСКОго ПОСЕЛЕНИя**

четвертый созыв

 **РЕШЕНИЕ**

 **21 августа 2020 г. № 64**

|  |
| --- |
| Об утверждении порядка оплаты труда работников муниципальных казенных и муниципальных бюджетных учреждений культуры муниципального образования Мшинское сельское поселение Лужского муниципального района Ленинградской области |

В соответствии со статьями 8, 144 Трудового кодекса Российской Федерации, частью 2 статьи 53 Федерального закона от 06 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», в целях реализации положений части 3 статьи 2 областного закона от 20 декабря 2019 года № 103-оз «Об оплате труда работников государственных учреждений Ленинградской области», руководствуясь Уставом муниципального образования Мшинское сельское поселение Лужского муниципального района Ленинградской области Совет депутатов РЕШИЛ:

 1. Утвердить Порядок оплаты труда работников муниципальных казенных и муниципальных бюджетных учреждений культуры муниципального образования Мшинское сельское поселение Лужского муниципального района Ленинградской области согласно приложению 1.

 2. Настоящее решение вступает в силу с момента официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 сентября 2020 года.

 3. Контроль за исполнением настоящего решения возложить на главу администрации Мшинского сельского поселения Полтэфа М.А.

**Глава Мшинского сельского поселения,**

**исполняющий полномочия председателя**

**совета депутатов В.В. Алексеев**

 УТВЕРЖДЕН

решением Совета депутатов

Мшинского сельского поселения

Лужского муниципального района

Ленинградской области

от 21.08.2020 г. № 64

приложение 1

**Порядок оплаты труда работников**

**муниципальных казенных и муниципальных бюджетных учреждений культуры муниципального образования Мшинское сельское поселение**

**Лужского муниципального района Ленинградской области**

Настоящий Порядок регулирует оплату труда работников муниципальных казенныхи муниципальных бюджетных учреждений культуры, учрежденных муниципальным образованием Мшинское сельское поселение Лужского муниципального района Ленинградской области (далее - учреждения).

**Статья 1. Понятия, термины и сокращения**

1.1. В настоящем Порядке используются следующие термины, понятия и сокращения:

**работники** – работники учреждений;

**расчетная величина** – установленный решением Совета депутатов муниципального образования Мшинское сельское поселение Лужского муниципального район Ленинградской области о бюджете на очередной финансовый год показатель, который применяется для расчета должностных окладов (окладов, ставок заработной платы ) работников за календарный месяц или за выполнение установленной нормы труда (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы);

**квалификационные уровни** – уровни оплаты труда работников в зависимости от квалификации работника и сложности выполняемой работы;

**межуровневые коэффициенты** – соотношение между должностными окладами, соответствующими определенным квалификационным уровням, и расчетной величиной;

**стимулирующие выплаты** – выплаты за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ, за стаж непрерывной работы, за выслугу лет, премиальные выплаты по итогам работы, персональные надбавки;

**персональные надбавки** – выплаты за квалификационную категорию, за ученое звание и ученую степень по профилю деятельности учреждения, за почетное звание, за отраслевые (ведомственные) звания, за спортивные звания, за подготовку высококлассных учащихся – спортсменов, за классность;

**коэффициент масштаба управления учреждением** – показатель, определяющий масштаб и сложность управления учреждением;

**уполномоченный орган** - орган местного самоуправления муниципального образования Мшинское сельское поселение Лужского муниципального района Ленинградской области, которому подведомственно (подчинено) соответствующее учреждение.

1.2. Понятия и термины, применяемые в настоящем Порядке, но не указанные в части 1 настоящей статьи, используются в значениях, определенных в трудовом законодательстве и иных нормативных правовых актах Российской Федерации, содержащих нормы трудового права.

**Статья 2. Общие положения**

2.1. Месячная заработная плата работника не может быть ниже размера минимальной заработной платы в Ленинградской области, установленного региональным соглашением о минимальной заработной плате в Ленинградской области, при условии, что указанным работником полностью отработана за этот период норма рабочего времени и выполнены нормы труда (трудовые обязанности).

2.2. Размер расчетной величины пересматривается не реже одного раза в год с учетом выполнения условий, определенных частью 1 настоящей статьи. 2 и не может быть пересмотрен в сторону уменьшения.

2.3. Администрация Мшинского сельского поселения Лужского муниципального района Ленинградской области утверждает Положение о системах оплаты труда в учреждениях по видам экономической деятельности, устанавливающее:

межуровневые коэффициенты;

порядок определения размеров должностных окладов (окладов, ставок заработной платы) работников и повышающих коэффициентов к ним (в том числе для руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров учреждений);

перечни должностей (профессий) работников, относимых к основному персоналу учреждений;

порядок определения коэффициентов масштаба управления учреждениями, размеры и порядок установления компенсационных выплат;

виды и порядок установления стимулирующих выплат, в том числе особенности предоставления стимулирующих выплат руководителям учреждений в зависимости от показателей эффективности и результативности деятельности учреждений;

порядок и предельные размеры оказания материальной помощи работникам;

порядок формирования и использования фонда оплаты труда учреждений Мшинского сельского поселения Лужского муниципального района Ленинградской области.

2.4. Системы оплаты труда работников, предусматривающие компенсационные и стимулирующие, в том числе премиальные, выплаты, устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, настоящим решением, Положением о системах оплаты труда в учреждениях по видам экономической деятельности.

Локальные нормативные акты, устанавливающие системы оплаты труда, принимаются руководителями учреждений с учетом мнения представительного органа работников по согласованию с соответствующим уполномоченным органом, при этом условия оплаты труда работников не могут быть ухудшены по сравнению с Положением о системах оплаты труда в учреждениях по видам экономической деятельности.

##  Статья 3. Оплата труда работников

3.1. Должностные оклады руководителей учреждений устанавливаются соответствующими уполномоченными органами. Минимальный уровень должностного оклада руководителя определяется путем умножения среднего минимального уровня должностного оклада работников, относимых к основному персоналу соответствующего учреждения, на коэффициент масштаба управления учреждением.

3.2. Должностные оклады заместителей руководителей и главных бухгалтеров учреждений устанавливаются правовым актом руководителя учреждения. Минимальный уровень должностного оклада заместителя руководителя (главного бухгалтера учреждения) устанавливается на 10-30 процентов ниже минимального уровня должностного оклада руководителя соответствующего учреждения в порядке, определенном Положением о системах оплаты труда в учреждениях по видам экономической деятельности.

3.3. Должностные оклады работников (за исключением руководителей, заместителей руководителей и главных бухгалтеров учреждений) устанавливаются правовым актом руководителя учреждения в размере не ниже минимального уровня должностного оклада (оклада, ставки заработной платы) работника, определяемого путем умножения расчетной величины на межуровневый коэффициент.

3.4. К должностным окладам работников (включая руководителей, заместителей руководителей и главных бухгалтеров учреждений) применяются повышающие коэффициенты, предусмотренные Положением о системах оплаты труда в учреждениях по видам экономической деятельности.

3.5. Оплата труда работников (включая руководителей, заместителей руководителей и главных бухгалтеров учреждений) включает в себя:

должностные оклады (оклады, ставки заработной платы);

компенсационные выплаты;

стимулирующие выплаты.

3.6. Размеры стимулирующих выплат руководителю учреждения устанавливаются правовыми актами соответствующего уполномоченного органа, если иное не установлено администрацией Мшинского сельского поселения Лужского муниципального района Ленинградской области, в зависимости от показателей эффективности и результативности деятельности учреждения.

**Статья 4.Заключительные положения**

4.1. Заработная плата работников (без учета премий и иных стимулирующих выплат) при введении новых систем оплаты труда и их изменении не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой работникам до их введения и изменения, при условии сохранения объема должностных (трудовых) обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.