**Ответственность за незаконную организацию азартных игр**

Статьей 5 Федерального закона от 29.12.2006 № 244-ФЗ «О государственном регулировании деятельности по организации и проведению азартных игр и о внесении изменений в некоторые законодательные акты Российской Федерации» установлено, что игорные заведения могут быть открыты исключительно в игорных зонах. При этом игорные зоны не могут быть созданы на землях населенных пунктов.

Статьей 171.2 Уголовного кодекса Российской Федерации предусмотрена уголовная ответственность за незаконные организацию и проведение азартных игр.

В частности, организация и (или) проведение азартных игр с использованием игрового оборудования вне игорной зоны, либо без полученной в установленном порядке лицензии на осуществление деятельности по организации и проведению азартных игр в букмекерских конторах и тотализаторах вне игорной зоны, либо без полученного в установленном порядке разрешения на осуществление деятельности по организации и проведению азартных игр в игорной зоне, либо с использованием информационно-телекоммуникационных сетей, в том числе сети «Интернет», или средств связи, в том числе подвижной связи, за исключением случаев приема интерактивных ставок организаторами азартных игр в букмекерских конторах и (или) тотализаторах, а равно систематическое предоставление помещений для незаконных организации и (или) проведения азартных игр наказываются штрафом в размере от трехсот тысяч до пятисот тысяч рублей или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период от одного года до трех лет, либо обязательными работами на срок от ста восьмидесяти до двухсот сорока часов, либо ограничением свободы на срок до четырех лет, либо лишением свободы на срок до двух лет.

Привлечение юридических лиц к административной ответственности регламентировано ст. 14.1.1 Кодекса об административных правонарушениях Российской Федерации, предусматривающей наказание в виде наложения административного штрафа в размере от восьмисот тысяч до одного миллиона пятисот тысяч рублей с конфискацией игрового оборудования.

Ответственности подлежат и собственники помещений, предоставляющие их для незаконных организации и (или) проведения азартных игр.

Совершение таких действий влечет наложение административного штрафа на юридических лиц в размере от восьмисот тысяч до одного миллиона пятисот тысяч рублей.

*Подготовлено Лужской городской прокуратурой, 2020 год.*

**Трудовые права несовершеннолетних**

В настоящее время несовершеннолетние стремятся к получению собственного дохода. Во избежание нарушения прав родителям (законным представителям) детей, а также самим несовершеннолетним работникам следует знать их основные трудовые права.

1. Лица, не достигшие возраста восемнадцати лет, подлежат обязательному предварительному медицинскому осмотру при заключении трудового договора.

2. Для них не устанавливается испытание при приеме на работу.

3.Трудовым законодательством установлена сокращенная продолжительность рабочего времени для работников в возрасте до шестнадцати лет - не более 24 часов в неделю, а для работников в возрасте от шестнадцати до восемнадцати лет - не более 35 часов в неделю.

4. Продолжительность рабочего времени лиц в возрасте до восемнадцати лет, получающих общее образование или среднее профессиональное образование и совмещающих в течение учебного года получение образования с работой, не может превышать половины вышеназванных норм.

5. Работникам в возрасте до восемнадцати лет работодатель обязан предоставить оплачиваемый отпуск по заявлению работника до истечения шести месяцев непрерывной работы.

6. Трудовым законодательством запрещено применение труда лиц в возрасте до восемнадцати лет на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, на подземных работах, а также на работах, выполнение которых может причинить вред их здоровью и нравственному развитию (например, игорный бизнес, работа в ночных кабаре и клубах, производство, перевозка и торговля спиртными напитками, табачными изделиями, наркотическими и иными токсическими препаратами, материалами эротического содержания).

7. Работодателям запрещено направлять несовершеннолетних работников в служебные командировки, привлекать к сверхурочной работе, работе в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни (за исключением творческих работников средств массовой информации, организаций кинематографии, теле- и видеосъемочных коллективов, театров, театральных и концертных организаций, цирков и др.)

*Подготовлено Лужской городской прокуратурой, 2020 год.*

**Минтрудом России утвержден приказ, регулирующий порядок оборота**

**электронных трудовых книжек**

Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации 20 января 2020 г. принят приказ № 23н «Об утверждении формы сведений о трудовой деятельности, предоставляемой работнику работодателем, формы предоставления сведений о трудовой деятельности из информационных ресурсов Пенсионного фонда Российской Федерации и порядка их заполнения».

Указанным приказом утверждены формы сведения о трудовой деятельности (СТД-Р) и сведения о трудовой деятельности (СТД-ПФР).

Названные сведения о трудовой деятельности будут предоставляться в связи с переходом на электронные трудовые книжки и будут содержать данные о трудовой деятельности работника, его приеме на работу, переводах на другую постоянную работу и об увольнении. По желанию заявителя сведения могут предоставляться как на бумаге, так и в электронном виде.

Определено, что форма СТД-Р будет предоставляться работодателем по заявлению работника или при его увольнении, в ней должны содержаться сведения о периоде работы у данного работодателя.

 Услугу о предоставлении формы сведений о трудовой деятельности можно будет получить личном кабинете на сайте Пенсионного фонда Российской Федерации или через Единый портал государственных услуг.

*Подготовлено Лужской городской прокуратурой, 2020 год.*